

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΚΑΛΕΣΜΑ

ΠΡΟΣ ΟΛΑ ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΚΑΙ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών(ΠΟΛ) συνεχίζει αταλάντευτα τον αγώνα για την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων του κλάδου και για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ) για λογιστές και βοηθούς λογιστές.

Κάτω από την μεγάλη πίεση της ΠΟΛ έχουν πραγματοποιηθεί τρεις συναντήσεις με τους εργοδοτικούς φορείς ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ και ΕΣΕΕ. Η πρόταση που κατέθεσε η ΠΟΛ προβλέπει μεταξύ άλλων:

- Βασικό μισθό λογιστή 1.200 ευρώ και βοηθού λογιστή 1.100 ευρώ.
- Ξεπάγωμα των τριετιών για την περίοδο 2012-2023.
- Ωράριο 7ωρο, 5ήμερο, 35ωρο.
- Επίδομα γάμου(10%), τέκνων(5%), πτυχίου(10%), επίδομα ισολογισμού.
- Πρόσθετες άδειες για την προστασία της μητρότητας, μονογονεϊκών οικογενειών. Άδειες εξετάσεων και άλλων αναγκών των εργαζομένων.

Παράλληλα, στις συναντήσεις αναδείχθηκε η ιδιαίτερα δύσκολη πραγματικότητα που βιώνουν σήμερα οι εργαζόμενοι του κλάδου, με τους χαμηλούς μισθούς να εξανεμίζονται από την ακρίβεια και τα εξαντλητικά ωράρια. Την εντατικοποίηση της εργασίας που έχει χτυπήσει κόκκινο, ειδικά με την περίφημη ψηφιακή μετάβαση, τα νέα ψηφιακά εργαλεία και το AI που αντί να δουλεύουμε λιγότερο, «φορτωνόμαστε» περισσότεροι δουλειά!

Στο διάστημα από την κατάθεση της σύμβασης μέχρι και σήμερα οι εργοδότες, αφού αρχικά εξασφάλισαν μέσα από την περιβόητη «Κοινωνική Συμφωνία» με την κυβέρνηση και την ΓΣΕΕ του ελεγχόμενου εκατομμυριούχου πρόεδρου της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας κομμένες και ραμμένες στα μέτρα τους, οι εκπρόσωποι των εργοδοτικών φορέων επιχείρησαν να αποφύγουν την ουσιαστική συζήτηση επί του σχεδίου ΣΣΕ της ΠΟΛ, επικαλούμενοι έλλειψη στοιχείων σχετικά με τον αριθμό των εργαζομένων που αφορά η σύμβαση. Επιπλέον, αρνήθηκαν την περιγραφή των ειδικοτήτων του λογιστή και του βοηθού λογιστή.

Η ΠΟΛ παρουσίασε αναλυτικά τα διαθέσιμα στοιχεία για τον αριθμό των εργαζομένων στις συγκεκριμένες ειδικότητες και υπερασπίστηκε την πρότασή της, η οποία αποτελεί το ελάχιστο πλαίσιο αξιοπρεπών όρων αμοιβής και εργασίας ώστε οι συνάδελφοι να μπορούν να ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες της ζωής τους.

Στη συνέχεια, οι εκπρόσωποι των εργοδοτικών φορέων επικαλέστηκαν τις οικονομικές συνθήκες και τα περιορισμένα περιθώρια για ουσιαστικές μισθολογικές βελτιώσεις, καταθέτοντας πρόταση που προβλέπει:

- Ισχύ της σύμβασης από 01/07/2026 έως 30/06/2028.
- Βασικό μισθό λογιστή 1.020 ευρώ και βοηθού λογιστή 975 ευρώ.
- Τρεις τριετίες συνολικά με προσαύξηση 10%.
- Αύξηση 4% στους βασικούς μισθούς από 01/04/2027.
- Επίδομα προϊσταμένου 7%.

Αρνήθηκαν να συζητήσουν άλλες πλευρές του ολοκληρωμένου σχεδίου της ΠΟΛ. Όπως τα επίδομα γάμου και τέκνων υποστηρίζοντας ότι δεν ασκούν κοινωνική πολιτική, παρά το γεγονός ότι αντίστοιχες ρυθμίσεις έχουν γίνει αποδεκτές στο πλαίσιο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Το επίδομα πτυχίου που είναι αναγκαίο πλέον στον κλάδο για να εργαστούμε, καθώς πολλές φορές απαιτείται και επιπλέον επιμόρφωση με μεταπτυχιακά, πιστοποιήσεις, σεμινάρια κ.α. Φυσικά ούτε λόγος για την μείωση του εργάσιμου χρόνου.

Οι παραπάνω προτάσεις, που μάλιστα παρουσιάστηκαν ως ιδιαίτερα ευνοϊκές, ΔΕΝ έχουν καμία σχέση με τις ανάγκες μας! Αξιοποίησαν μάλιστα το επιχείρημα ότι δεν έχει υπογραφεί κλαδική ΣΣΕ εδώ και περισσότερα από δέκα χρόνια. Όμως η απουσία συλλογικής σύμβασης δεν αποτελεί ευθύνη των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών τους οργανώσεων, αλλά αποτέλεσμα της διαχρονικής επιλογής των εργοδοτικών φορέων να αξιοποιούν το αντεργατικό νομοθετικό πλαίσιο που διαμορφώθηκε τα προηγούμενα χρόνια.

Συνάδελφοι,

Οι εργοδοτικοί φορείς επιδιώκουν την υπογραφή μιας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που δεν θα θίγει τα υψηλά κέρδη των επιχειρήσεων. Αντίθετα, η πρόταση της ΠΟΛ στοχεύει στη διαμόρφωση ενός ουσιαστικού πλέγματος προστασίας για τους εργαζόμενους λογιστές και βοηθούς λογιστές.

Έχουμε πλήρη επίγνωση ότι η διεκδίκηση ΣΣΕ είναι υπόθεση όλων των εργαζομένων του κλάδου. Γι' αυτό απαιτείται να δυναμώσει η οργάνωση, η ενότητα και η συλλογική δράση μας σε κάθε χώρο δουλειάς και ιδιαίτερα στις μεγάλες επιχειρήσεις του κλάδου.

Στις μεγάλες ελεγκτικές-συμβουλευτικές εταιρίες οι εργαζόμενοι είναι χιλιάδες, χωρίς κατοχυρωμένα δικαιώματα, με ατομικές συμβάσεις εργασίας των 10 ωρών εργασίας, των μισθών που δεν φτάνει για να βγει ο μήνας, των αξιολογήσεων για τα συμφέροντα της εργοδοσίας. Σε αυτές τις εταιρίες ζητούν από τους εργαζόμενους να βγάζουν διπλάσια και τριπλάσια δουλειά σε σχέση με πριν, γιατί «υπάρχει το AI» και όποιος δεν «αντέχει» ή τους «περισσεύει», βάσει τα δικά τους θέλω και τους δικούς τους στόχους, τον απολύουν!

Σε αυτές τις εταιρίες εργάζονται εκατοντάδες λογιστές και βοηθοί λογιστές. Επιπλέον εργάζονται εκατοντάδες σε άλλες ειδικότητες όπως ελεγκτές, σύμβουλοι, αναλυτές, εργαζόμενοι στον τομέα της πληροφορικής κ.α.

Συνεπώς αποκτά ιδιαίτερη σημασία σε αυτές τις εταιρίες να παλέψουμε συλλογικά για να υπογραφούν επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας που θα κατοχυρώνουν τους χιλιάδες εργαζόμενους ανεξαρτήτου ειδικότητας.

Άλλωστε αυτές οι εταιρίες είναι μέλη στο ΣΕΒ, είναι οι «μεγάλοι παίκτες», άρα και η οργανωμένη πίεση προς αυτές θα δώσει ώθηση στον αγώνα μας σε όλον τον κλάδο, σε κάθε μικρότερο χώρο που εργάζονται διάσπαρτα χιλιάδες εργαζόμενοι λογιστές και βοηθοί λογιστές.

Τώρα είναι η ώρα να δείξουμε τη δύναμη μας!

Η αγανάκτηση που επικρατεί σε κάθε χώρο δουλειάς να γίνει μαχητική διεκδίκηση!

Η απαίτηση των επιχειρηματικών ομίλων στον κλάδο μας είναι ξεκάθαρη, οι εργαζόμενοι να δουλεύουμε περισσότερο, πιο ευέλικτα και πιο φθηνά για να εξασφαλίζουν τα κέρδη τους, να διασφαλίζουν τη θωράκιση της ανταγωνιστικότητας τους. Συνθήκη που επιτυγχάνεται μόνο με την ένταση της εκμετάλλευσης των εργαζομένων, τη φτηνή εργασία, τη δουλειά χωρίς δικαιώματα, τη σύγχρονη σκλαβιά. Οι εργοδότες του κλάδου αυξάνουν τα κέρδη τους, αξιοποιώντας ένα τεράστιο αντεργατικό πλαίσιο, που φρόντισαν να νομοθετήσουν για λογαριασμό τους όλες οι κυβερνήσεις διαχρονικά. Νόμοι που διαλύουν τον σταθερό ημερήσιο χρόνο εργασίας και ξεχειλώνουν το 8ωρο – 5ήμερο, μέσω της διευθέτησης του χρόνου εργασίας με 10ωρα έως και 13ωρα. Νόμοι που νομιμοποιούν και επεκτείνουν την εργοδοτική ασυδοσία και αυθαιρεσία, την εργασιακή ζούγκλα και ανασφάλεια.

Σε μια περίοδο μάλιστα όπου η ΕΕ και ΝΑΤΟ προωθούν την “**πολεμική οικονομία**”, που σημαίνει νέες θυσίες για το λαό, νέες περικοπές στις δαπάνες του κρατικού προϋπολογισμού για τις ανάγκες των εργαζομένων σε υγεία, παιδεία, πρόνοια και άλλες, νέες στερήσεις σε μισθούς, συντάξεις και αγοραστική ικανότητα, νέες περικοπές των εργασιακών δικαιωμάτων, περιστολή και εμπόδια στις συνδικαλιστικές ελευθερίες και πολλές άλλες θυσίες. Γι' αυτό θέλουν να εργαζόμαστε με τέτοιους όρους, να υπάρχουν τέτοιες ΣΣΕ, να στοιχιζόμαστε πίσω από το δήθεν «εθνικό καλό», και να λέμε και ευχαριστώ που μας τσακίζουν!

Δεν πάει άλλο! Δεν χωράει καμία αναμονή για λύσεις από τα πάνω!

Δεν υπάρχει κανένας «σωτήρας» που θα χαρίσει στους εργαζόμενους αυτά που οι ίδιοι «σωτήρες» τους έκλεψαν. Τα δικαιώματα δεν χάθηκαν επειδή δεν βρέθηκε ο «σωστός και έντιμος» κυβερνητικός διαχειριστής. Δεν τα τσάκισε μόνο ένας νόμος, ούτε μόνο μία κυβέρνηση. Τα χτύπησε η κοινή πολιτική

που εφαρμόστηκε από ΝΔ, ΣΥΡΙΖΑ, ΠΑΣΟΚ, στηρίχθηκε στις κατευθύνσεις της ΕΕ και είχε ως κριτήριο τις ανάγκες και τα κέρδη των ομίλων.

Για να κερδίσουμε εμείς πρέπει να χάσουν οι επιχειρηματικοί όμιλοι. Δεν υπάρχει μέση λύση που να εξασφαλίζει και τα δύο. **Ότι κατακτήθηκε, κατακτήθηκε με αγώνα σε σύγκρουση με την εργοδοσία, τις κυβερνήσεις και το κράτος της.**

Η ΠΟΛ καλεί όλα τα σωματεία του κλάδου να κάνουν δική τους υπόθεση την υπογραφή της κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας! Καλούμε όλα τα σωματεία να προχωρήσουν σε Γενικές Συνελεύσεις, περιοδείες, συσκέψεις στις μεγάλες ελεγκτικές-συμβουλευτικές εταιρίες ώστε να ενημερωθούν όλοι οι εργαζόμενοι! Για να πάρουμε ανάσα σε συνθήκες επίθεσης στη ζωή και τα δικαιώματά μας.!

Με αγωνιστική αισιοδοξία, οργάνωση και συλλογική δράση των εργαζομένων θα τα καταφέρουμε!

Όλοι και όλες στον αγώνα για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για λογιστές και βοηθούς λογιστές καθώς και επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας στις μεγάλες ελεγκτικές-συμβουλευτικές εταιρίες που θα κατοχυρώνονται όλοι οι εργαζόμενοι του κλάδου ανεξαρτήτου ειδικότητας.

Το ΔΣ της ΠΟΛ
22.09.2026