

# ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΛΟΓΙΣΤΩΝ (Π.Ο.Λ.)

Κάνιγγος 27, Τηλ. (210) 38 10 081 - 38 02 923 - ΦΑΞ 38 01 227 - 106 82 - ΑΘΗΝΑ.

Web site: [www.pol.org.gr](http://www.pol.org.gr) - E-mail: [pol@otenet.gr](mailto:pol@otenet.gr)

## **ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Π.Ο.Λ.**

**ΑΘΗΝΑ – 5 Νοεμβρίου 2016**

### **ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

#### **ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ**

Συζητάμε σήμερα τον απολογισμό από το προηγούμενο Συνέδριο της ΠΟΛ, το 27<sup>ο</sup> και τον προγραμματισμό μας για το επόμενο διάστημα.

Την περίοδο που γίνεται το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΛ, θέλουμε να γίνει ουσιαστική συζήτηση, να υπάρξει ένας πρώτος απολογισμός σε σχέση με τους στόχους που βάλαμε στο τελευταίο συνέδριο σε συνδυασμό με τα κεντρικά ζητήματα που απασχολούν σήμερα τους εργαζόμενους και τους ανέργους, το ταξικό κίνημα συνολικά. Σήμερα κουβεντιάζουμε και σχεδιάζουμε την προετοιμασία απάντησης στην κλιμακούμενη επίθεση εργοδοσίας και κυβέρνησης με πανελλαδική πανεργατική απεργία και κλιμάκωση της πάλης. Επίσης προετοιμαζόμαστε για την 4<sup>η</sup> Πανελλαδική Συνδιάσκεψη του ΠΑΜΕ.

Η σημερινή συζήτηση γίνεται σε μια περίοδο, όπου η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ ετοιμάζοντας τον κρατικό προϋπολογισμό για το 2017 καθώς και το πλαίσιο των συμφωνιών που έχει υπογράψει με τους λεγόμενους «θεσμούς», προετοιμάζει νέο χτύπημα στις εργασιακές σχέσεις με, την αλλαγή του νόμου για τα εργασιακά, το χτύπημα του δικαιώματος της απεργίας. Επίσης με όχημα το λεγόμενο «κοινωνικό εισόδημα αλληλεγγύης» ετοιμάζει την συρρίκνωση μέχρι και την εξάλειψη προνοιακών επιδομάτων, την κατάργηση των όποιων φοροαπαλλαγών έχουν μείνει με ενδεχόμενη ακόμα και περαιτέρω μείωσης του ήδη μειωμένου αφορολόγητου.

Για τις αλλαγές στα εργασιακά που επιδιώκει να προωθήσει η συγκυβέρνηση προς όφελος του ΣΕΒ και του συνόλου των εργοδοτών έχει σύμμαχο την ξεπουλημένη ηγεσία της ΓΣΕΕ. Όλο το προηγούμενο διάστημα με όχημα την λογική του κοινωνικού εταιρισμού, της δίκαιης ανάπτυξης και της αύξησης της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας η Κυβέρνηση μαζί με το ΣΕΒ, άλλες εργοδοτικές οργανώσεις και την ΓΣΕΕ, μετά από διαβούλευση κατέληξαν σε ένα κοινό πόρισμα, το οποίο έχουν αναγάγει σε «Εθνική Γραμμή Άμυνας» απέναντι στις επιδιώξεις των πιστωτών.

Το πόρισμα αυτό, το οποίο αποτελεί τη βάση της διαπραγμάτευσης, όχι μόνο δεν επαναφέρει τίποτα από τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων (όπως διαφημίζει η κυβέρνηση), αλλά στην πλειοψηφία των περιπτώσεων ανοίγει δρόμο για ακόμα χειρότερες εξελίξεις:

- Στο ζήτημα του κατώτερου μισθού και της ΕΓΣΣΕ, το πόρισμα προτείνει την επαναφορά της διαπραγμάτευσης μεταξύ εργοδοτών και συνδικάτων με την πρόβλεψη για την παρουσία και «ανεξάρτητων εμπειρογνομόνων» οι οποίοι θα διαμορφώνουν το πλαίσιο στο οποίο θα κινείται ο κατώτερος μισθός, με κριτήριο την «παραγωγικότητα και την ανταγωνιστικότητα» της

ελληνικής οικονομίας. Δηλαδή κριτήριο θα είναι το μέγεθος της αύξησης των κερδών των μονοπωλίων καθώς και το ολοκληρωτικό τσάκισμα των όρων δουλειάς και ζωής των εργαζομένων.

- Επιπλέον, το πόρισμα διατηρεί το αίσχος του υπο-κατώτατου μισθού που ισχύει, μόνο που αντί του κριτηρίου της ηλικίας (πάνω ή κάτω από τα 25 έτη), θέτει ως νέο κριτήριο την «εργασιακή εμπειρία». Επομένως, διευρύνει τη δεξαμενή της ακόμα πιο φτηνής εργατικής δύναμης, αφού σήμερα ένα μεγάλο τμήμα νέων εργαζομένων, κυρίως αυτό των πτυχιούχων, βγαίνουν για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας μετά το 25ο έτος της ηλικίας τους.

- Για τις ομαδικές απολύσεις όχι μόνο δεν θέτει εμπόδια, αλλά ανοίγει το δρόμο για ακόμα μεγαλύτερη ευελιξία στην αγορά εργασίας, αφού οι επιχειρήσεις στο όνομα του να μην προχωρούν σε απολύσεις πάνω από τα θεσμοθετημένα όρια, θα έχουν τη δυνατότητα να μειώνουν την απασχόληση στο ελάχιστο, με μαζική εφαρμογή είτε της μερικής απασχόλησης, είτε της εκ περιτροπής εργασίας, είτε και τα δύο μαζί.

- Για τις κλαδικές συμβάσεις, σε καμία περίπτωση δεν εξασφαλίζεται ούτε η επεκτασιμότητά τους, καθώς συμπεριλαμβάνονται πλήθος εξαιρέσεων για την μη εφαρμογή τους, με χαρακτηριστικότερο το δικαίωμα του εργοδότη να μην τις εφαρμόζει όταν επικαλεστεί οικονομικές δυσκολίες.

- Στην περίπτωση της Διαιτησίας, το πόρισμα όχι μόνο αφήνει ανοιχτό το δρόμο να υπάρξουν αλλαγές προς το χειρότερο αλλά κυρίως να κλείσει εντελώς η πόρτα της «μονομερούς προσφυγής» στον ΟΜΕΔ.

Είναι η εφαρμογή στην πράξη του τρίτου Μνημονίου που ψήφισαν από κοινού ΣΥΡΙΖΑ, ΝΔ, ΑΝΕΛ, ΠΑΣΟΚ, ΠΟΤΑΜΙ. Στην προσπάθεια να κρύψουν την πλήρη ταύτιση με τις επικείμενες ανατροπές, όλοι μαζί έχουν στήσει έναν αποπροσανατολιστικό καυγά - άλλοτε με αφορμή του μοιράσματος τηλεοπτικής πίττας στους εγχώριους επιχειρηματικούς ομίλους και άλλοτε για ζητήματα «διαφθοράς» - τα οποία είναι σύμφυτα με το ίδιο το καπιταλιστικό σύστημα - ο οποίος όμως καμία σχέση δεν έχει με τα Λαϊκά Συμφέροντα. Μάλιστα φαίνεται να εντείνεται τις τελευταίες ημέρες η παρέμβαση του εγχώριου κεφαλαίου προκειμένου να προσπεραστεί η αντιπαράθεσή τους στα επιμέρους ζητήματα, έτσι ώστε υπάρξει συναίνεση τουλάχιστον ανάμεσα στα δυο μεγαλύτερα αστικά κόμματα, τον ΣΥΡΙΖΑ και τη ΝΔ, στα βασικά ζητήματα, που αφορούν την ανάκαμψη της οικονομίας και την αναβάθμιση του γεωπολιτικού ρόλου που παίζει η χώρα εν μέσω γενικευμένων αντιθέσεων και ανταγωνισμών στην περιοχή.

Τα δυο αυτά ζητούμενα για το κεφάλαιο δεν είναι άσχετα το ένα με το άλλο, το αντίθετο. Η οικονομική σταθερότητα και ανάκαμψη είναι προαπαιτούμενο για τη γεωπολιτική αναβάθμιση, η οποία με τη σειρά της ενισχύει τις προϋποθέσεις για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της κερδοφορίας των επιχειρηματικών συμφερόντων που δραστηριοποιούνται στην περιοχή.

Καθόλου τυχαία, άλλωστε, η κυβέρνηση διαφημίζει τα γεωστρατηγικά πλεονεκτήματα της χώρας (μέλος της ΕΕ - Ευρωζώνης και του ΝΑΤΟ, λειτουργία στρατιωτικών βάσεων, γειτνίαση με περιοχές μεγάλου ενδιαφέροντος για τις ιμπεριαλιστικές δυνάμεις κ.ά.), για να αποσπάσει στήριξη προσδοκώντας οφέλη για το ντόπιο κεφάλαιο την περίοδο της ανάκαμψης της καπιταλιστικής οικονομίας. Για αυτό επίμονα προβάλλει την Ελλάδα ως το μοναδικό πόλο σταθερότητας στην ευρύτερη περιοχή.

Η κυβέρνηση χρησιμοποιεί τη λεγόμενη πολυεπίπεδη εξωτερική πολιτική προκειμένου η αστική τάξη της χώρας μας να έχει αναβαθμισμένο ρόλο στα πλαίσια των ενδοιμπεριαλιστικών αντιθέσεων. Σε αυτά τα πλαίσια ενισχύει την στρατηγική σχέση της Ελλάδας με τις ΗΠΑ. Χρειάζεται θαρρετά να ανοίγουμε το ζήτημα του πολέμου στον κόσμο. Να είναι καθαρό ότι το κίνημα, οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει να χύσουμε το αίμα μας για τα συμφέροντα των μεγαλοεπιχειρηματιών, αλλά να στρέψουμε τα πυρά μας ενάντια σε αυτούς και την εξουσία τους, πολεμώντας για τα δικά μας συμφέροντα.

Σήμερα, είμαστε αντιμέτωποι με την όξυνση της προσφυγικής κρίσης, αποτέλεσμα των Ιμπεριαλιστικών Επεμβάσεων στην περιοχή. Με την από κοινού απόφαση Ε.Ε. - Κυβέρνησης

ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ σήμερα παραμένουν στην χώρα μας χιλιάδες πρόσφυγες και μετανάστες. Απέναντι στις κραυγές μίσους και τις προβοκάτσιες της εγκληματικής-ναζιστικής οργάνωσης Χρυσή Αυγή, τις διάφορες ΜΚΟ και άλλες οργανώσεις οι οποίες έχουν στήσει χορό εκατομμυρίων γύρω από το δράμα που ζούνε οι πρόσφυγες, το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα ύψωσε από την πρώτη στιγμή τείχος αλληλεγγύης αγκαλιάζοντας τα θύματα του Ιμπεριαλιστικού πολέμου.

Την περίοδο αυτή συνεχίζεται η δίκη της εγκληματικής Χρυσής Αυγής με την εξέταση της υπόθεσης σχετικά με την επίθεση του τάγματος εφόδου της σε συνδικαλιστές του ΠΑΜΕ, το Σεπτέμβρη του 2013, στο Πέραμα. Η Χρυσή Αυγή είναι εγκληματική οργάνωση γιατί είναι ναζιστική. Είναι τσιράκια των εργοδοτών και δολοφόνοι ντόπιων και ξένων εργατών. Είναι τα μαντρόσκυλα της αστικής τάξης, όπλο της απέναντι στο οργανωμένο ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα. Η ΠΟΛ και τα σωματεία μέλη της συμπαραστεκόμαστε σε όλους αυτούς που έχουν δεχθεί την επίθεση των φασιστών και κάνουμε ξεκάθαρο ότι θα κάνουμε ό,τι περνάει από το χέρι μας, για να ξηλωθούν από παντού, από κάθε χώρο δουλειάς, από κάθε γειτονιά.

## **ΔΡΑΣΗ ΠΟΛ**

Αποφασίσαμε στα πλαίσια του Γενικού Συμβουλίου με εκδήλωση να τιμήσουμε τα 60χρονα της ΠΟΛ. Στόχος μας ήταν μέσα από αυτή την εκδήλωση να ενισχύσουμε τη συζήτηση σε σχέση με το τι κίνημα θέλουμε στον κλάδο αλλά και γενικά. **Η ιστορία της ΠΟΛ διδάσκει την ανειρήνευτη πάλη με την εργοδοσία και το κράτος της. Αναδεικνύεται ο αναντικατάστατος ρόλος του ταξικού κινήματος και στον κλάδο και γενικά. Είναι χαρακτηριστικές οι κατακτήσεις για την ίση αμοιβή άντρα και γυναίκας για όμοια καθήκοντα, όπως και μια σειρά κατακτήσεις που τελικά επιβλήθηκαν από την πάλη των εργαζομένων σε όλους τους κλάδους. Επαληθεύεται μέσα από κάθε ιστορική περίοδο είτε σε περιόδους ανόδου του κινήματος είτε σε περιόδους υποχώρησης, ότι καθοριστικό στοιχείο για τη συμμετοχή του κόσμου είναι η συνειδητοποίηση ότι μπορεί και πρέπει να αλλάξει η κατάσταση. Αυτό σημαίνει ότι δεν φτάνει ο ηρωισμός και η αυτοθυσία, που βεβαίως είναι καταλυτικά στοιχεία, αλλά θα πρέπει να μην χάνεται ποιος είναι ο στρατηγικός στόχος. Αυτός δεν είναι άλλος από την πάλη για μια κοινωνία που θα ικανοποιούνται οι σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων και του λαού. Όταν είναι καθαρός ο στρατηγικός στόχος, σημαίνει ότι και το κίνημα έχει αποτελέσματα και κατακτήσεις τότε μικρές τότε μεγαλύτερες, ακόμα και σε περιόδους δύσκολες, σε περιόδους υποχώρησης όπως είναι η σημερινή.**

Με βάση αυτές τις κατευθύνσεις, που δεν είναι σημερινές, αλλά διαπερνούν όλη τη δράση μας τα προηγούμενα χρόνια, προσπαθήσαμε να εξειδικεύσουμε την δράση μας όλο το διάστημα που πέρασε από το προηγούμενο Συνέδριο. Όπως χαρακτηριστικά επισημαίναμε στα συμπεράσματα του 27<sup>ου</sup> συνεδρίου μας: *"είναι σημαντικό ζήτημα ότι έχουμε κατακτήσει τη σωστή γραμμή πλεύσης, κάναμε βήματα και το προηγούμενο δίχρονο σε αυτή την κατεύθυνση. Δηλαδή την οργάνωση της πάλης ενάντια στις μεγάλες επιχειρήσεις του κλάδου, την κυβέρνηση, την ΕΕ, το ΝΑΤΟ. Δεν είναι απλό. Ούτε κατακτιέται από τη μια μέρα στην άλλη. Είναι διαχρονική η ταξική κατεύθυνση της ΠΟΛ. Είναι όμως σοβαρό ζήτημα η προσαρμογή κάθε φορά στις νέες συνθήκες. Είναι ανάγκη όμως σήμερα να ξεπεράσουμε δυσκολίες που εντοπίζονται και αδυναμίες που πρέπει να αναδειχτούν από το συνέδριο ώστε το επόμενο διάστημα να μετρήσουμε αποφασιστικής σημασίας βήματα στην οργάνωση των εργαζομένων ιεραρχώντας τους μεγάλους χώρους". Σε αυτά τα πλαίσια, επισημαίναμε ότι **χρειάζεται σχέδιο ανά μεγάλο χώρο δουλειάς, με παρακολούθηση των εξελίξεων και του ρόλου της κάθε επιχείρησης ώστε να τα αναδεικνύουμε στους εργαζόμενους, για να γίνεται όλο και πιο καθαρή η βασική αντίθεση, ότι από τη μια πλευρά έχουμε γιγάντωση των***

## **μεγάλων επιχειρήσεων και αύξηση κερδών και από την άλλη πλευρά την χειροτέρευση ολοένα και περισσότερο των συνθηκών δουλειάς και ζωής των εργαζομένων.**

Αυτή ήταν η βάση πάνω την οποία κινηθήκαμε όλο το προηγούμενο διάστημα. Σίγουρα θα πρέπει να μετρήσουμε βήματα ακόμη περισσότερα μέχρι το επόμενο συνέδριο με βασικό σταθμό τις αρχαιρεσίες του σωματείου της Αττικής σε λίγες μέρες, αφού είναι η περιοχή που συγκεντρώνονται όλες οι μεγάλες επιχειρήσεις του κλάδου και αριθμούν χιλιάδες εργαζομένους.

Συνολικά για τους μεγάλους χώρους, σε άμεση συνεργασία κυρίως με το σωματείο της Αττικής και της Θεσσαλονίκης, διαμορφώσαμε συγκεκριμένο σχέδιο ανά χώρο δουλειάς, λαμβάνοντας υπόψη την ιδιαίτερη κατάσταση, αφού δεν επικρατούν παντού ακριβώς οι ίδιες συνθήκες. Με βάση αυτό το σχέδιο, έγινε προσπάθεια οι ανακοινώσεις των δυο σωματείων Αττικής και Θεσσαλονίκης να είναι αντίστοιχα προσαρμοσμένες και να γίνουν οι αντίστοιχες παρεμβάσεις. Σε όλες τις περιπτώσεις πάντως, συνδυάσαμε τα επιμέρους ζητήματα με τις γενικές εξελίξεις. Αναλυτική παρουσίαση για την παρέμβαση μας θα ακολουθήσει αμέσως μετά την εισήγηση.

Το ΔΣ συνεδρίασε εννιά φορές μέχρι σήμερα. Πήραμε απόφαση συμμετοχής σε όλες τις απεργίες (3/12/15, 4/2/16, 6-7-8/5/16) και πήραμε αντίστοιχα μέτρα για την επιτυχία τους. Η χρονιά που πέρασε υπήρξε βελτίωση στους δείκτες που μετράμε. Παρά τις όποιες ιδιομορφίες περιοχών και σωματείων, γενικά τα σωματεία μας έκαναν προσπάθεια να απευθυνθούν πλατιά στον κόσμο, να δουλέψουν πιο ουσιαστικά.

### **ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ**

Στην περίοδο που πέρασε, θα πρέπει να θυμηθούμε τις μεγάλες κινητοποιήσεις ενάντια στην επίθεση στην κοινωνική ασφάλιση, που είχαν ως αποτέλεσμα την καθυστέρηση της ψήφισης του νόμου. Το ασφαλιστικό ήταν για εμάς η αιχμή του δόρατος της δράσης μας όλο το προηγούμενο διάστημα, ήδη από τις πρώτες μέρες μετά το Συνέδριο. Υπήρξε η επιτυχημένη απεργία της 4 Φλεβάρη, που είχε όλα τα χαρακτηριστικά μιας γενικής απεργίας, που εκφράστηκε και στον δικό μας κλάδο, με περισσότερους απεργούς, νέους σε ηλικία, ειδικά από τους μεγάλους χώρους δουλειάς, αλλά και με ενισχυμένα μπλοκ των σωματείων της περιφέρειας στις αντίστοιχες απεργιακές συγκεντρώσεις του ΠΑΜΕ.

Η επιτυχία αυτή βεβαίως δεν ήταν μόνο αποτέλεσμα της προετοιμασίας για την απεργία, αλλά της ακούραστης δράσης μας. Με αιχμή το ασφαλιστικό αξιοποιήσαμε κάθε μορφής δράση. Βγήκαμε πιο έμπειροι και δυναμωμένοι από τα συλλαλητήρια της 12 και 13 Φλεβάρη για τη στήριξη του αγώνα των φτωχομεσαίων αγροτών, συλλαλητήρια που αγκαλιάστηκαν από μεγάλη μερίδα των εργαζομένων, αυτοαπασχολούμενων, νέων. Προχωρήσαμε σε κινητοποίηση μαζί με τους αυτοαπασχολούμενους λογιστές, που στηρίχτηκε από δυνάμεις του ΜΑΣ από τις οικονομικές σχολές στο Υπουργείο Εργασίας. Στηρίξαμε την κινητοποίηση των επιτροπών αγώνα μισθωτών και αυτοαπασχολούμενων επιστημόνων μαζί με υπόλοιπα σωματεία που συσπειρώνουν μισθωτούς επιστήμονες (ΣΕΤΗΠ, Χρηματοπιστωτικό κλπ) στο Υπουργείο Εργασίας.

Επιτυχημένη ήταν η πρωτοβουλία που πήραμε καλώντας όλα τα σωματεία της Αττικής που εκπροσωπούν εργαζομένους στις ευρύτερες οικονομικές υπηρεσίες τόσο σε ιδιωτικό όσο και δημόσιο τομέα, συμπεριλαμβανομένου αυτά των αυτοαπασχολούμενων λογιστών, των συλλόγων φοιτητών και σπουδαστών, των συνταξιούχων λογιστών σε σύσκεψη. Η σύσκεψη αυτή αποτέλεσε σημαντική παρέμβαση στις τότε εξελίξεις, αφού αναδείξαμε τη σύνδεση της κοινωνικής ασφάλισης με τη μόνιμη και σταθερή δουλειά με πλήρη δικαιώματα. Αναδείξαμε τη δύναμη και την αναγκαιότητα της κοινωνικής συμμαχίας, της συμμαχίας δηλαδή των εργαζομένων, με τους αυτοαπασχολούμενους, τη φτωχή αγροτιά, τη νεολαία και τις γυναίκες. Να θυμίσουμε την προσπάθεια των επιμελητηρίων μεταξύ αυτών και του ΟΕΕ, να ενσωματώσουν εργαζόμενους και αυτοαπασχολούμενους στις διεκδικήσεις των μεγάλων

επιχειρήσεων, διεκδικώντας ρόλο στις αντιλαϊκές μεθοδεύσεις της κυβέρνησης και προτείνοντας ένα ακόμα πιο προωθημένο σχέδιο από αυτό που έφερνε η κυβέρνηση πετσοκόματος και ιδιωτικοποίησης της κοινωνικής ασφάλισης. Κορύφωση όλης αυτής της δραστηριότητας μας ήταν η 48ωρη απεργία στις αρχές του Μάη. Για την δράση της ΠΟΛ ήταν κυριολεκτικά σταθμός καθώς μετρήσαμε μαζική συμμετοχή στα μπλοκ των σωματείων μας σε όλες τις απεργιακές συγκεντρώσεις. Και δεν ήταν μόνο αυτό. Μετρήσαμε την μεγαλύτερη συμμετοχή από όλες τις ελεγκτικές εταιρίες από κάθε άλλη φορά. Τα πρωτοπόρα μέλη μας δέχτηκαν την επίθεση από την εργοδοσία, με σκοπό να κάνουν πίσω, να τα διπλώσουν. Κανένας δεν έκανε πίσω. Μετρήσαμε νέες εγγραφές αλλά και απολύσεις πρωτοπόρων συναδέλφων, μελών των διοικητικών συμβουλίων.

Βεβαίως, η κοινωνική ασφάλιση είναι ένα μέτωπο πάλης που δεν σταματήσαμε να το έχουμε στο επίκεντρο από την ψήφιση του νόμου και μετά. Πάντα μπαίνει στη συζήτηση και αναδεικνύουμε την αναγκαιότητα για **Αποκλειστικά δημόσια – καθολική – υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση στη βάση των σύγχρονων αναγκών μας.**

### ΣΣΕ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΑΠΩΛΕΙΩΝ

Το ζήτημα των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΣΣΕ), της διεκδίκησης από το εργατικό κίνημα της αποκατάστασης συγκροτημένων δικαιωμάτων και της βελτίωσης των όρων δουλειάς, διαχρονικά είναι ένα μεγάλο μέτωπο ταξικής αντιπαράθεσης με το κεφάλαιο και τις δυνάμεις που το υπηρετούν.

Η κατάσταση που διαμορφώθηκε με την παρέμβαση του κράτους, των νόμων που ψηφίστηκαν αποτυπώνεται ανάγλυφα στον κλάδο. Για παράδειγμα, ΡWC, ΣΟΛ, αλλά και άλλοι μεγάλοι εργοδότες του κλάδου προσλαμβάνουν νέους εργαζόμενους με 700€ περίπου, μισθός πολύ μικρότερος σε σχέση με τα 960 €, όταν ήταν σε ισχύ η ΣΣΕ της ΠΟΛ. Μεγάλος αριθμός εργαζομένων λαμβάνει αμοιβή σε κουπόνια. Ο επερχόμενος νόμος έρχεται να θεσμοθετήσει το καθεστώς ζούγκλας που κυριαρχεί στην αγορά εργασίας αλλά και στον κλάδο μας, δηλαδή τους μισθούς πείνας ή την τζάμπα εργασία. Πρόσφατο είναι το παράδειγμα της Deloitte, η οποία αύξησε το ημερήσιο ωράριο σε 9 ώρες, καθιερώνοντας 1 ώρα διάλειμμα. Αντίστοιχα η ΡwC προσπάθησε να εφαρμόσει το ίδιο μέτρο αλλά βρήκε απέναντι της την άμεση απάντηση της ΠΟΛ και της ΕΛΕΠΑ. Σήμερα, η εργασία στις μεγάλες ελεγκτικές εταιρίες πέραν του νόμιμου ωραρίου σε μεγάλο βαθμό δεν αμείβεται υπερωριακά, δεν αποζημιώνεται. Μέσα από τέτοιες πρακτικές η εργοδοσία προετοιμάζει τον διαχωρισμό του εργάσιμου χρόνου σε ενεργό και ανενεργό με αποτέλεσμα να παρατείνεται ο χρόνος παραμονής στο χώρο εργασίας σύμφωνα με την έκθεση Σέρκας έως και 13ωρες. Άρα έχουμε αύξηση του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου με αύξηση της απλήρωτης δουλειάς και ένταση της εκμετάλλευσης. Στον ανενεργό χρόνο, ο εργαζόμενος θα παραμένει στην επιχείρηση, αλλά ο εργοδότης θα θεωρεί ότι δε δουλεύει. Αυτό θα επηρεάσει κυρίως τους εργαζόμενους στις υπηρεσίες και σίγουρα τον κλάδο μας. Στόχος είναι να μπορούν οι επιχειρήσεις να χρησιμοποιούν τους εργαζόμενους όταν έχουν δουλειά και να μην τους απασχολούν όταν δεν έχουν. Την ίδια στιγμή σε μικρότερους χώρους γενικεύονται οι προσλήψεις με 586€ μικτά και αντίστοιχα 511€ για τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών, με τα εξαντλητικά ωράρια και την απληρωσιά να κυριαρχούν.

Η ΠΟΛ ήταν από τις ομοσπονδίες και τα εργατικά κέντρα που πήραμε την πρωτοβουλία να απευθυνθούμε θαρρετά στην πλειοψηφία των συνδικαλιστικών οργανώσεων της χώρας για κοινή δράση, με πλαίσιο πάλης για την επαναφορά της ΕΓΣΣΕ και των ΣΣΕ καθώς και για την αποκατάσταση των απωλειών που είχαμε τα προηγούμενα χρόνια. Η πρωτοβουλία ξεκίνησε πριν το καλοκαίρι και ολοκληρώθηκε στις 17 Οκτώβρη με τα μεγάλα συλλαλητήρια σε όλη τη χώρα. Ήταν και η μέρα που καταθέσαμε στη Βουλή το δικό μας σχέδιο νόμου για την αποκατάσταση του νομικού πλαισίου των ΣΣΕ. Την πρωτοβουλία αυτή αγκάλιασαν με την συμφωνία τους πάνω από 530 οργανώσεις και από τον δικό μας κλάδο 6 από τα 9 σωματεία που έχουμε στη δύναμη

μας. Και μάλιστα φάνηκε ότι έγινε προσπάθεια σε κάποιες περιπτώσεις να προσπεραστούν χρόνιες δυσκολίες, πχ. Μάζεμα του ΔΣ στην Κέρκυρα, που όχι μόνο μαζεύτηκε και συζήτησε, αλλά και προχωράει και σε Γενική Συνέλευση τις επόμενες ημέρες.

Βεβαίως είναι μια προσπάθεια, η οποία δεν σταμάτησε στις 17 Οκτώβρη. Η οργάνωση της πάλης για την κάλυψη των απωλειών σε μισθούς και μεροκάματα, για ένα αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο και ειδικά η επαναφορά του καθεστώτος των ΣΣΕ παραμένει στην προμετωπίδα του αγώνα μας, γιατί συνδέεται με όλους τους όρους ζωής και δουλειάς των εργαζομένων, γιατί επιδρά στο σήμερα και το αύριο. Συνδέεται με διάφορες κοινωνικές παροχές, επιδόματα ανεργίας, ασθένειας, τις συντάξεις. Η αποτελεσματικότητα του αγώνα μας θα κριθεί και από το βαθμό που θα γίνονται βήματα στην αντιμετώπιση των αρνητικών φαινομένων που έχουμε στη ζωή των σωματείων μας.

**Οι αγώνες που συνδέονται με τα οξυμένα προβλήματα των συναδέλφων μας μπορούν να δώσουν ώθηση στην ανασύνταξη του κινήματος.** Σε αυτή την κατεύθυνση, χρειάζεται συγκεκριμένο σχέδιο και στον δικό μας κλάδο, ιεραρχώντας καταρχήν τους μεγάλους χώρους, όπου υπάρχουν μέλη του σωματείου, πώς θα δώσουμε τη μάχη με **αίτημα αιχμής που την υπογραφή ΣΣΕ. Επίσης, την διεκδίκηση για κατοχύρωση σταθερού ημερήσιου χρόνου εργασίας, που αυτός δεν πρέπει να ξεπερνά καταρχήν το 8ωρο.** Χρειάζεται καλή προετοιμασία και ουσιαστική συζήτηση για το πού μπορεί να βοηθήσει το κάθε μέλος των σωματείων μας, για το πλαίσιο διεκδικήσεων, και τις μορφές αγώνα. Στόχος μας να αντιπαρατεθούμε με αντιλήψεις που δε δίνουν διέξοδο, που λένε ότι «τίποτα δεν αλλάζει», «τίποτα δεν μπορεί να γίνει». Να γίνει κατανοητό ότι η πάλη για την συλλογική σύμβαση είναι ζήτημα συσχετισμού δυνάμεων, είναι μέτωπο σκληρής ταξικής πάλης.

**Η υπόθεση της ΣΣΕ δεν είναι τεχνικό ζήτημα. Η επίθεση που δέχτηκαν οι ΣΣΕ στην περίοδο της κρίσης δεν είναι τυχαία, καθώς στόχος των εργοδοτών είναι η όσο το δυνατό μείωση της τιμής της εργατικής δύναμης.** Αυτό σημαίνει ότι όσο καλό και να είναι το σχέδιο συλλογικής σύμβασης, πχ να καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων του κλάδου με ευνοϊκότερους όρους από τους ισχύοντες, εάν δεν το γνωρίζουν οι εργαζόμενοι του κλάδου ή δεν γνωρίζουν καν τι σημαίνει ΣΣΕ, εάν δεν συσπειρώνεται η πλειοψηφία των εργαζομένων στην πάλη για την υπογραφή της τότε δύσκολα θα έχουμε αποτελέσματα. Πρέπει να σπάσει στην συνείδηση των εργαζομένων ότι το ύψος του μισθού του καθορίζεται από την θέληση του εργοδότη, είτε είναι αποτέλεσμα μιας καλής διαπραγμάτευσης λόγω καλών προσόντων, αλλά και καλών σχέσεων με τον εργοδότη. Θα πρέπει να γίνει βαθιά ιδεολογική δουλειά με τους εργαζόμενους ώστε να αποκτήσουν αντικαπιταλιστική συνείδηση, ώστε να βγουν μπροστά στην πάλη των συλλογικών συμβάσεων. Επιπλέον, αξία έχει η βελτίωση της παρέμβασης μας και η διαφώτιση, με εξειδικευμένα υλικά και ανακοινώσεις για την σημασία των ΣΣΕ στις οικονομικές σχολές ΑΕΙ, ΤΕΙ, μαθητείας, όπου φοιτούν σπουδαστές – φοιτητές που τροφοδοτούν τις επιχειρήσεις του κλάδου.

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

### 4<sup>η</sup> ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗ ΤΟΥ ΠΑΜΕ

Η συνδιάσκεψη του ΠΑΜΕ πρέπει και μπορεί να γίνει υπόθεση της εργατικής τάξης, να βγουν ουσιαστικά συμπεράσματα από τους αγώνες που έγιναν, να διαμορφωθούν οι στόχοι πάλης για το ταξικό εργατικό κίνημα. Να Πως θα προχωρήσουμε τα μεγάλα καθήκοντα της ανασύνταξης του εργατικού κινήματος, την αλλαγή της κατάστασης στο συνδικαλιστικό κίνημα, την αντεπίθεση της εργατικής τάξης.

Στόχος μας είναι η συνδιάσκεψη να αποτελέσει ουσιαστικό γεγονός για το ταξικό κίνημα, να δώσει ώθηση στην πάλη του, στην ενίσχυση της συσπείρωσης και τη διεύρυνση των γραμμών του ΠΑΜΕ με νέες δυνάμεις, στην αλλαγή των συσχετισμών δύναμης.

Να συμβάλλει στην ανάπτυξη της δουλειάς στον κλάδο, στο δυνάμωμα των δεσμών με εργάτες, εργάτριες, νέους εργαζόμενους, γυναίκες και μετανάστες στους χώρους δουλειάς και κατοικίας.

Βάζουμε όλα τα μεγάλα ζητήματα μπροστά, τι σημαίνει ανασύνταξη, τι είναι το ΠΑΜΕ.

Σήμερα, θέλουμε να κουβεντιάσουμε την δράση μας συνολικά. Επαναβεβαιώνουμε τη συμμετοχή της ΠΟΛ στο ΠΑΜΕ. Ορίζουμε τους αντιπροσώπους μας για τη συνδιάσκεψη. Σε Αττική και Θεσσαλονίκη έχει γίνει η συζήτηση μέσα από τις ΓΣ και συνεχίζουν την εβδομάδα που έρχεται και τα υπόλοιπα σωματεία.

Αναπτύσσουμε τη δράση μας στα μικρά λογιστικά γραφεία που εργάζονται πολλοί συνάδελφοι μας, ο οποίοι ματώνουν εξαιτίας των ασφυκτικών προθεσμιών, της εντατικοποίησης, τις πολλές ώρες δουλειάς, της απληρωσιάς, της μαύρης εργασίας αλλά και τις απολύσεις, οι οποίες, παρά το τάχα «οικογενειακό» κλίμα που καλλιεργούν οι εργοδότες, γίνονται αναπόφευκτες όταν μπαίνουν εμπόδιο στην κερδοφορία.

Η παρέμβαση δυναμώνει στις μεγάλες λογιστικές - ελεγκτικές εταιρείες του κλάδου, εκεί που συγκεντρώνεται ο μεγάλος όγκος δουλειάς, την στιγμή που βαθαίνει η εμπλοκή τους στον κρατικό μηχανισμό και διευρύνεται ο ρόλος τους στην οικονομία.

Εκεί που χρόνο με το χρόνο συγκεντρώνεται ακόμη μεγαλύτερος όγκος νέων εργαζομένων.

Εκεί που αυξάνεται η ένταση της εκμετάλλευσης μέσα από την εντατικοποίηση, το αυξημένο κατά πολύ ωράριο, τις απλήρωτες υπερωρίες.

Καθ' όλη την διάρκεια της οικονομικής κρίσης όλες οι μεγάλες ελεγκτικές εταιρίες όχι μόνο παρουσίασαν αύξηση τζίρου και κερδών, αλλά φέτος ήταν και η πιο κερδοφόρα χρονιά.

Την ίδια ώρα βλέπουμε να καθιερώνεται το καθεστώς των μαζικών απολύσεων σε αυτές τις εταιρείες, όπως πρόσφατα η E&Y και η DELOITTE, την τρομοκρατία και την ανασφάλεια με αρνητικές αξιολογήσεις σε συναδέλφους απεργούς και πρωτοπόρους συνδικαλιστές PWC, DELOITTE κτλ ή ακόμα και με καθυστερήσεις δεδουλευμένων στην GT.

Σε όλα τα παραπάνω μας βρήκαν απέναντι τους, αποκαλύψαμε στα μάτια των συναδέλφων των ρόλο τους, ότι δηλαδή εκπροσωπούν τα συμφέροντα του πιο σκληρού πυρήνα του κεφαλαίου στην χώρα μας αλλά και διεθνώς.

Χρειάζεται να βελτιώσουμε την δουλειά μας στο να μαζεύουμε στοιχεία για τον τρόπο που λειτουργούν οι εταιρείες αυτές μέσα από τον ΣΕΒ, για το πώς διαπλέκονται με την κυβέρνηση και άλλους φορείς. Ακόμα πρέπει να ενισχύσουμε αυτή την προσπάθεια ανά εταιρεία αλλά και γενικότερα για τις εξελίξεις στον κλάδο ώστε να γίνεται κατανοητό ότι οι μισθοί ψίχουλα, η δουλειά μέχρι τελικής πτώσης χωρίς όρια και ωράριο είναι βασικές προϋποθέσεις για την αύξηση της κερδοφορίας των επιχειρήσεων. Π.χ. πρέπει να είμαστε σε ετοιμότητα όπως έγινε απέναντι στην προσπάθεια της εργοδοσίας στην ΣΟΛ και την PwC, να μετακυλήσουν το κόστος των εισφορών στον καθαρό μισθό των εργαζομένων. Αποκαλύψαμε στους συναδέλφους ότι αυτό δεν ήταν κεραυνός εν αιθρία αλλά συνειδητή απόφαση της εργοδοσίας.

Οι δυνάμεις μας δεν συμβιβάστηκαν μπροστά στα προβλήματα, ήρθαμε σε ευθεία σύγκρουση με τους μεγάλους εργοδότες, και η φωνή του σωματείου έφτασε στους συναδέλφους μας οι οποίοι άλλοτε μας εμπιστεύτηκαν, άλλοτε έκαναν βήματα πλάι στο σωματείο άλλοτε μας κοίταζαν με δισταγμό. Κανείς όμως δεν αμφισβητεί ότι τους είπαμε την αλήθεια και υψώσαμε ανάστημα. Θετικό βήμα είναι ότι στις εταιρείες PWC και DELOITTE κάναμε συνδυασμένες περιοδείες και παρεμβάσεις σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, στη μεν πρώτη για το ζήτημα της αξιολόγησης και στη δεύτερη για τις πρόσφατες απολύσεις.

Λαμβάνοντας ως δεδομένο όμως ότι ακόμα και σήμερα είμαστε πίσω από τις ανάγκες αλλά και τις δυνατότητες μας, από τον αγώνα μας για την οργάνωση της πλειοψηφίας των συναδέλφων στις μεγάλες εταιρίες, βγαίνουν χρήσιμα συμπεράσματα:

**A.** Εκεί που ειδικεύσαμε, που γίναμε συγκεκριμένοι σε σχέση με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι, εκεί όπου τα μέλη των σωματείων είχαν τεντωμένα τα μάτια και τα αυτιά τους, καταφέραμε να αποσπάσουμε κατακτήσεις. Πχ στη Deloitte πρόσφατα η παρέμβαση του σωματείου φαίνεται ότι απέτρεψε μέχρι στιγμής μαζικές απολύσεις. Αυτές οι μικρές αλλά σημαντικές νίκες οι οποίες αφήνουν παρακαταθήκη για την οργάνωση των συναδέλφων μέσα από σωματειακές επιτροπές στους χώρους.

**B.** Ότι δεν πρέπει να υποτιμάμε το γεγονός πως, σε περίοδο όξυνσης της καπιταλιστικής κρίσης και υποχώρησης του κινήματος, που σημαίνει ότι κυριαρχεί ο φόβος, η αταλάντευτη στάση μας απέναντι στην εργοδοσία, η αφοβία, η συναδελφικότητα και η εμπιστοσύνη στον συνάδελφο μας μπορούν να μας φέρουν βήματα μπροστά στον σχεδιασμό μας για οργάνωση κατά χώρο δουλειάς. Δεν φτάνει όμως αυτό. Θα πρέπει πάντα να είναι καθαρός ο στρατηγικός στόχος δηλαδή η πάλη και διεκδίκηση για την οριστική απαλλαγή της εργατικής τάξης από τα δεσμά της εκμετάλλευσης. Θα πρέπει να αναδεικνύεται σε κάθε συζήτηση με τους εργαζόμενους. Η ιστορία της ΠΟΛ άλλωστε αυτό δείχνει. Ότι δηλαδή η οργάνωση της πάλης προχωρούσε ακόμη και σε δύσκολες περιόδους, προχωρούσε όμως γιατί δεν υπήρξε ποτέ παραίτηση (παρά τα όποια ζιγκ - ζαγκ) από τον στρατηγικό στόχο.

**Γ.** Ότι για το δυνάμωμα και την ανάπτυξη των δεσμών με τους συναδέλφους, σημαίνει να καταπιανόμαστε ακούραστα με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν και στην προσωπική τους ζωή, να τα αναδεικνύουμε, να τους καλούμε μαζί με τα σωματεια μας να τα παλέψουμε να προβάλουμε τις δικές μας προτάσεις για τα ζητήματα που τους απασχολούν.

Δηλαδή πρέπει να γινόμαστε όλο και πιο αποτελεσματικοί στο να συνειδητοποιεί ο κόσμος ότι δεν μπορεί να είναι ταυτόχρονα κερδισμένοι και μεγάλες οι επιχειρήσεις και οι εργαζόμενοι. Ότι αυτό που μας ανήκει θα το πάρουμε μόνοι μας μέσα από την οργανωμένη πάλη.

Βασικό στοιχείο είναι ότι οι δυνάμεις μας στους μεγάλους χώρους αυξάνονται συνεχώς τα τελευταία χρόνια, αλλά σε σχέση με τον όγκο των εργαζομένων είναι ακόμα λίγες. Η υποχώρηση του κινήματος σε συνδυασμό με την επικράτηση της λογικής της ανάθεσης, της αναμονής, είχαν ως συνέπεια την υποχώρηση και στον δικό μας κλάδο τα προηγούμενα χρόνια.

Λαμβάνουμε υπόψη βεβαίως ότι η εργοδοσία, ειδικά η μεγάλη, παρεμβαίνει με όλους τους δυνατούς τρόπους, ακόμα και με ειδικούς ψυχολόγους για να ενσωματώσει και να χειραγωγήσει τον κλάδο.

Ακόμα μέσα από τις αποφάσεις μας προβάλουμε την ανάγκη να ενισχύσουμε πλευρές της ταξικής αλληλεγγύης, όπως το ζήτημα των πλειστηριασμών και το κόψιμο του ρεύματος. Πρέπει να σημειώσουμε ότι είχαμε αποφασιστική συμβολή στις πρωτοβουλίες του ταξικού κινήματος για την συγκέντρωση ειδών πρώτης ανάγκης για τους πρόσφυγες.

Θα πρέπει να αποκτήσουμε καλύτερη επαφή με τα μέλη μας, έτσι ώστε να είμαστε σε θέση να τους στηρίξουμε για να μην χάσει κανείς το σπίτι που με κόπο μιας ζωής απόκτησε, να μην μείνει κανένα σπίτι χωρίς ρεύμα.

Ιδιαίτερο βάρος δίνουμε στη δουλειά με τους ανέργους. Στην Αττική γίνεται προσπάθεια η επιτροπή ανέργων να λειτουργεί, να συνεδριάζει και να παρεμβαίνει, με κορυφαία τη συμμετοχή στην πορεία και συναυλία του Δήμου Πάτρας για την ανεργία.

Να εντείνουμε την παρέμβαση μας εκεί που κινείται η επόμενη φουρνιά των συναδέλφων μας, δηλαδή στα Πανεπιστήμια, ΤΕΙ, ΙΕΚ. Ενώ έγινε μια προσπάθεια παρέμβασης το προηγούμενο διάστημα με το ασφαλιστικό, τώρα πρέπει να αποκτήσουμε δεσμούς με το φοιτητικό κίνημα, με τους σπουδαστές των ΙΕΚ. Να γνωρίζουν των σωματεια πρώτου βγουν στην παραγωγή, να τους φέρουμε σε επαφή με την ιστορία του εργατικού κινήματος, της ΠΟΛ.



Να αναδείξουμε καλύτερα την σημασία της οργανωμένης ταξικής πάλης, ότι μόνο μέσα από αυτή μπορούν οι εργαζόμενοι να βελτιώσουν την ζωή τους.

Η διαδικασία για την εκλογή αντιπροσώπων έχει γίνει σε Αττική και Θεσσαλονίκη και προχωρούν τις επόμενες ημέρες και τα υπόλοιπα σωματεία.

### ΑΠΕΡΓΙΑ 8 ΔΕΚΕΜΒΡΗ

Το ΔΣ της ΠΟΛ στην τελευταία συνεδρίαση του αποφάσισε απεργία με ανοιχτή ημερομηνία. Την ίδια στιγμή η ΑΔΕΔΥ πήρε απόφαση για απεργία στις 24 Νοέμβρη. Η πρόταση των δυνάμεων του ΠΑΜΕ στη συνεδρίαση της ΓΣΕΕ πριν τρεις ημέρες ήταν επίσης για απεργιακή κινητοποίηση στις 24 Νοέμβρη με το σκεπτικό της μαχητικής απάντησης στους σχεδιασμούς των μεγάλων επιχειρηματικών ομίλων, της κυβέρνησης και των ιμπεριαλιστικών οργανισμών. Βεβαίως αυτή η πρόταση δεν έγινε δεκτή από την ηγεσία της ΓΣΕΕ η οποία αποφάσισε με τις ψήφους ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, ΜΕΤΑ και ΔΑΚΕ «2» την πραγματοποίηση απεργίας στις 8 Δεκέμβρη, δίνοντας χρόνο και περιθώρια στην κυβέρνηση να ελιχθεί μέσα σε κλίμα... «εθνικής συναίνεσης» το οποίο καλλιεργεί όλο το προηγούμενο διάστημα, έτσι ώστε μαζί με το κουαρτέτο και τους μεγάλους επιχειρηματικούς ομίλους να προωθήσει τις νέες ανατροπές στα Εργασιακά αλλά και συνολικά την αντιλαϊκή πολιτική της (συντάξεις, προνοιακά επιδόματα κ.α). Αυτό ακριβώς υπηρετεί η απόφαση της πλειοψηφίας της διοίκησης της ΓΣΕΕ, να μεταθέσει την απεργία έξι ολόκληρες βδομάδες μετά... Ήταν, μάλιστα, τέτοια η πρεμούρα της πλειοψηφίας της ΓΣΕΕ να «κλείσει» το θέμα και να οριστικοποιήσει την απόρριψη της πρότασης της ΔΑΣ (στηρίζεται από το ΠΑΜΕ), ώστε έσπευσε να στείλει δελτίο Τύπου, με το οποίο ανακοίνωνε την 8η Δεκέμβρη ως μέρα της απεργίας, πριν καν ακόμα ολοκληρωθεί η συνεδρίαση της Ολομέλειας...

Εμείς δεν θα μπορούμε στη διαδικασία να παίξουμε το παιχνίδι της ημερομηνίας. Παίρνουμε σήμερα απόφαση για απεργία στις 8 Δεκέμβρη. Αυτό σημαίνει ότι παίρνουμε όλα τα μέτρα για την επιτυχία της απεργίας. Συνεχίζουμε με τον αέρα που μας δίνει η συμφωνία από περισσότερες από 530 συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Θα δώσουμε τη μάχη με στόχο να ορθώσουμε **μαχητικό τείχος ενάντια στις απαιτήσεις των μεγαλοεργοδοτών του κλάδου και συνολικά για μη ισχύ των ΣΣΕ με προοπτική τις ατομικές συμφωνίες, την δουλειά χωρίς ωράριο, την απελευθέρωση των απολύσεων, ενάντια στην ανταπεργία. Είναι οι απαιτήσεις που προωθεί η κυβέρνηση, η ΕΕ, το ΔΝΤ και εξυπηρετούνται μέσω των τριών μνημονίων αλλά και του τέταρτου που ετοιμάζεται.**

**Ορθώνουμε μαχητικό τείχος ενάντια στους σχεδιασμούς των μεγάλων ιμπεριαλιστικών δυνάμεων στην περιοχή, που στη μάχη για την αναδιανομή της πίτας των ενεργειακών πηγών και δρόμων ενέργειας δεν αποκλείεται η πιθανότητα γενικευμένου πολέμου.** Όπως διατυπώνεται και αρχικά, θα πρέπει σε όλους τόνους να αναδεικνύουμε τη στάση που θα έχουν το κίνημα και οι εργαζόμενοι σε ένα τέτοιο ενδεχόμενο στρέφοντας τα πυρά τους ενάντια σε αυτούς που πραγματικά προξενούν τον πόλεμο.

**Ορθώνουμε μαχητικό τείχος ενάντια στις συμβιβασμένες πλειοψηφίες σε ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ που κάνουν ότι μπορούν ώστε η μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων και των ανέργων να είναι έξω από τα σωματεία και την οργανωμένη πάλη, που τα δίνουν όλα με τον κοινωνικό εταρισμό στον βωμό της υπεράσπισης του συστήματος, της ανταγωνιστικότητας, της κερδοφορίας.**

### ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΤΗΝ ΑΤΤΙΚΗ

Θα πρέπει να δώσουμε όλες μας τις δυνάμεις, αξιοποιώντας όλους τους παραπάνω σταθμούς ώστε να κορυφώσουμε την δράση μας στις αρχαιρεσίες του σωματείου στην Αττική.

Στην Αττική ρίχνουμε ιδιαίτερο βάρος, αφού συγκεντρώνονται οι μεγάλες επιχειρήσεις του κλάδου, που απασχολούν χιλιάδες εργαζόμενους. Είναι σωματείο που παίζει ιδιαίτερο ρόλο συνολικά στο ταξικό κίνημα διαχρονικά. Έχει μεγάλη σημασία να βγει ενισχυμένο με αύξηση των ψηφισάντων, ιδιαίτερα στις κατηγορίες που έχουμε ιεραρχήσει, δηλαδή νέοι, άνεργοι, γυναίκες.

Αυτή την περίοδο δίνουμε τη μάχη για να εξαντλήσουμε όλα τα περιθώρια που υπάρχουν για νέες εγγραφές. Γνωρίζουμε ότι οι δυσκολίες είναι πολλές, αλλά με όπλο τη γραμμή πάλης που έχουμε επιλέξει, δηλαδή την πάλη ενάντια στα μονοπώλια για την εξυπηρέτηση των αναγκών των εργαζομένων και του λαού, είμαστε αισιόδοξοι ότι θα τα καταφέρουμε. Έχει μεγάλη σημασία να αναδεικνύουμε την ίδια την εμπειρία των εργαζομένων μέσα στο χώρο δουλειάς, καθώς και τον ιδιαίτερο ρόλο που παίζουν οι μεγάλες επιχειρήσεις του κλάδου για τη χειροτέρευση των όρων δουλειάς και ζωής. Η προοπτική που δίνουμε, σε συνδυασμό με την καθημερινή πάλη για τα προβλήματα που υπάρχουν έχει αυξήσει το κύρος του σωματείου. Θα πρέπει να δώσουμε όλες μας τις δυνάμεις να εκφραστεί αυτό και στην κάλπη. Να είναι ένα αποτέλεσμα που θα μας δώσει τον αέρα για τις μεγάλες μάχες του επόμενου διαστήματος.

## ΕΚΛΟΓΕΣ ΟΕΕ

Οι εκλογές του ΟΕΕ θα γίνουν στις 11 Δεκέμβρη. Έχοντας υπόψη την εμπειρία των τελευταίων χρόνων, και ιδιαίτερα των τελευταίων εκλογών, τα σωματεία μας θα πρέπει να παίξουν αποφασιστικό ρόλο στην ενίσχυση του συνδυασμού που χωρίς ενδοιασμούς στήριξε όλα τα αιτήματα και τους αγώνες που κάναμε και δεν είναι άλλη από την ΔΠΚ-Ο.

Απευθυνόμαστε σε συναδέλφους, πολλοί από αυτούς είναι απόφοιτοι ΑΕΙ. Θα πρέπει να υπενθυμίσουμε ότι το Ο.Ε.Ε., όπως και τα άλλα επιμελητήρια, ως σύμβουλος του αστικού κράτους, ως μηχανισμός εξωραϊσμού και αποδοχής του εκμεταλλευτικού συστήματος, αποτελεί εργαλείο ταξικής συνεργασίας και ενσωμάτωσης, όπου καλούνται να συνυπάρχουν μισθωτοί και μικροί αυτοαπασχολούμενοι με μεγαλοστελέχη επιχειρήσεων, του κρατικού μηχανισμού και εκπροσώπους του κεφαλαίου. Σε αυτά τα πλαίσια έχει παίξει διαχρονικά ρόλο εξειδίκευσης της αντεργατικής – αντιλαϊκής πολιτικής στον κλάδο των τεχνικοοικονομικών υπηρεσιών και γενικότερα στους οικονομολόγους. Πιο συγκεκριμένα:

### **- Στα εργασιακά και επαγγελματικά δικαιώματα και κατακτήσεις**

Οι αλληπάλληλες αλλαγές στις διατάξεις σύμφωνα με το πνεύμα των οδηγιών της Ε.Ε για το επάγγελμα λογιστή-φοροτέχνη αλλά και η ιδιωτικοποίηση του φορολογικού ελέγχου ήταν άμεσα συνδεδεμένες με την λεγόμενη «απελευθέρωση» του επαγγέλματος. Το ΟΕΕ συνέβαλε στη νομιμοποίηση πλέον του δικαιώματος να ελέγχουν το επάγγελμα μεγάλοι επιχειρηματικοί όμιλοι. Είναι η φυσική εξέλιξη της πολυκατηγοριοποίησης που πρόβλεπαν προηγούμενοι νόμοι και έτυχαν της στήριξης της συντριπτικής πλειοψηφίας στην Κ.Δ. του Ο.Ε.Ε. Κερδισμένες είναι οι μεγάλες εταιρίες που συγκεντρώνουν την αγορά. Αντίθετα διευρύνεται η στρατιά των πτυχιούχων οικονομολόγων που θα αναγκάζονται να δουλεύουν με χειρότερους όρους και ανύπαρκτα επαγγελματικά δικαιώματα.

Το ΟΕΕ κάνει προσπάθεια εδώ και χρόνια να υποκαταστήσει το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα, σε βάρος των εργαζομένων οικονομολόγων και ενάντια στις διεκδικήσεις της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Λογιστών. Σε αυτήν την κατεύθυνση ευνοείτε και από το υπάρχον νομοθετικό πλαίσιο που στην ουσία καταργεί **τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και αυτήν του κλάδου μας.**

**Με το ν. 3842/2010** που θεσμοθετεί την «πιστοποίηση» και την «ηλεκτρονική» υπογραφή, συνέβαλε καθοριστικά στην εντατικοποίηση της εργασίας, στην ποινικοποίηση του

επαγγέλματος, στη μετακύλιση των ευθυνών εργοδοσίας και κράτους στον εργαζόμενο επαγγελματία.

**Πρωθεί με κάθε τρόπο την καθιέρωση της «πιστοποίησης»** και τη θεσμοθέτηση του Ο.Ε.Ε. ως φορέα διαπίστευσης-πιστοποίησης των Φοροτεχνών-Λογιστών. Πρωθεί τη λογική των αλληπάλληλων διαδικασιών αξιολόγησης. Παλιότερα είχαμε τις εξετάσεις «αναβάθμισης», οι οποίες καταργήθηκαν με τους αγώνες μας. Μετά ήρθαν τα σεμινάρια «αξιολόγησης». Πλέον υλοποιείται η «πιστοποίηση» και η «δια βίου μάθηση». Με την «πιστοποίηση» διευκολύνεται η συγκέντρωση των φοροτεχνικών και λογιστικών εργασιών στις μεγάλες λογιστικές - ελεγκτικές - συμβουλευτικές εταιρείες, άλλα και σε παρόμοιες επιχειρήσεις που είναι θυγατρικές τραπεζών που και αυτές επιδιώκουν να προωθήσουν στην αγορά τις δικές τους πιστοποιήσεις. Έτσι, είναι αναπόφευκτος ο εκτοπισμός δηλαδή της μεγάλης μερίδας των αυτοαπασχολουμένων και μικρών επαγγελματιών του κλάδου αφού δημιουργείται ένα ασφυκτικό πλαίσιο λειτουργίας που έρχεται να συνδυαστεί με τη φοροαφαίμαξη και την αντιασφαλιστική επίθεση. Επιπλέον, ετοιμάζεται η επέκταση της πιστοποίησης και σε άλλες ειδικότητες του οικονομολογικού επαγγέλματος - περιλαμβάνοντας και ειδικότητες που απασχολούνται στο δημόσιο τομέα, με παρόμοιες επιπτώσεις που είχε για το λογιστή φοροτέχνη.

### **- Στα Ασφαλιστικά Δικαιώματα**

Η δημιουργία και η λειτουργία του ΕΤΑΟ συνέβαλλε στην αποδοχή στη συνείδηση των εργαζόμενων οικονομολόγων της υπονόμευσης και της κατεδάφισης του δημόσιου χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης. Πρόκειται για ιδιωτικό ταμείο ασφάλισης με την μορφή αμοιβαίου κεφαλαίου το οποίο «τζογάρει» τα χρήματα των μελών του σε διάφορα χρηματοπιστωτικά προϊόντα.

Να θυμίσουμε τον ιδιαίτερο ρόλο που έπαιξε το ΟΕΕ μαζί με τα άλλα επιμελητήρια στις αρχές του χρόνου, όπου έστησαν συντονιστικό διεκδικώντας μιας άλλης μορφής διαχείρισης της ιδιωτικοποίησης και της κατάργησης του κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης. Χαρακτηριστική ήταν η θέση τους για τα αποθεματικά των ταμείων κάνοντας ένα βήμα “μπροστά” από ΣΕΒ και κυβέρνηση, προτείνοντας **οι ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων να χρησιμοποιούνται για τη χρηματοδότηση του μεγάλου κεφαλαίου, σε συνδυασμό με τις δημόσιες επενδύσεις!** Επίσης, πουθενά δεν γινόταν αναφορά για τα ποσά που χάθηκαν όλα αυτά τα χρόνια, στην κατακρευούργηση των αποθεματικών (δεκαετία 60-70, χρηματιστήριο, Psi, ανακεφαλαιοποίηση). Μόνο το ταξικό κίνημα σήμερα είναι αυτό που διεκδικεί αποκατάσταση των απωλειών. Ήταν άλλωστε βασική αντιπαράθεση και της ΠΟΛ με το ΟΕΕ στις συναντήσεις που έγιναν. Δεν μπορεί να παλεύεις σήμερα να μην περάσουν οι ανατροπές και από την άλλη να μην είναι πλευρά αυτού του αγώνα η απαίτηση για την αποκατάσταση των απωλειών.

### **- Στην Εκπαίδευση**

Η πλειοψηφία του Ο.Ε.Ε. νομιμοποιεί τις ανατροπές του δημόσιου ενιαίου δωρεάν χαρακτήρα της Ανώτατης Εκπαίδευσης. Έχει αποδεχτεί όλες τις αλλαγές που οδηγούν στην υποβάθμιση του πτυχίων και στη πλήρη αποσύνδεση του από τα επαγγελματικά δικαιώματα.

**Σήμερα επαναβεβαιώνουμε τη συμμετοχή της ΠΟΛ στο ΠΑΜΕ, μπροστά και στην 4ή πανελλαδική συνδιάσκεψη.** Αυτό σημαίνει σχέδιο δράσης τέτοιο που θα συμβάλει στην ενότητα της δράσης όλων των σωματείων και ομοσπονδιών, που θα συμβάλει στην ενίσχυση του ταξικού κινήματος στον κλάδο και συνολικά στη χώρα, αλλά βεβαίως και την ενίσχυση της διεθνιστικής αλληλεγγύης.

**Σήμερα, με αισιοδοξία δίνουμε όλοι την μάχη για την επιτυχία της απεργίας την 8/12/2016,** που για μας σημαίνει περισσότεροι απεργοί στον κλάδο μας, μαζικότερα απεργιακά μπλοκ των σωματείων πανελλαδικά. Σημαίνει μαζικές γενικές συνελεύσεις των σωματείων μας με περιεχόμενο και σχέδιο πάλης που θα δίνουν ώθηση στην οργάνωση του αγώνα μας.

**Μπροστά στις εκλογές του σωματίου της Αττικής, δίνουμε όλες μας τις δυνάμεις για νέες εγγραφές, για μαζικοποίηση του σωματίου. Για μαζική εκλοογοαπολογιστική συνέλευση την Τετάρτη 23/11/2016. Την μαζικοποίηση του σωματίου τόσο της Αττικής όσο και της υπόλοιπης Ελλάδας που είναι στην δύναμη της ΠΟΛ, την ίδρυση νέων σωματείων.**

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ